项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市委员会党校

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	555.00	555.00				
广州市干部教育中心	555.00	555.00				
其他运行经费	15.17	15.17			根据新形势、新政策及新要求，开展教研活动（包括专题调研、教学研讨、专家咨询等活动），全力推进理论研究、教学改革、课程更新等工作；通过聘请常年法律顾问，为中心日常工作提供法律意见，对重大项目工作计划、合同、函件、公示等法律文书提供草拟、制订、审查、修改服务，参与重大项目的洽谈、谈判和签约，为重大决策、重大行政行为的合法性、可行性、风险预测及对策提供法律依据和法律意见等，帮助中心依法规范管理行为，预防并减少法律纠纷和风险。	1、1-产出指标；11-数量指标；调研报告篇数；实施周期指标值:1；年度指标值:1。2、1-产出指标；12-质量指标；采购程序规范性；实施周期指标值:合规合法；年度指标值:合规合法。3、2-效益指标；22-社会效益；合同合法性差错次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、2-效益指标；22-社会效益；服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
业务用房物业管理经费	55.48	55.48			通过对中心物业进行维护服务的物业管理，保障物业的合理使用，创造和保持整洁、文明、安全、正常的工作环境。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务人员配备率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；服务内容完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；采购程序规范性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意度；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。
公务员网络培训保障经费	151.25	151.25			“广州市干部培训网络学院”学习平台是市级干部网络学习培训平台，为全市公务员（含参公事业单位工作人员）、企事业单位领导班子成员等提供网络培训。为贯彻落实《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023－2027年）》《广州市干部教育培训规划2023——2027年）》等，深入实施干部网络培训提质增效计划，按照干部教育培训量化指标，“市网院”平台课程更新每年不少于100学时。同时，配合组织部门服务好我市学习大讲坛，开展好网络直播培训，推动线上线下深度融合，提供网上教学管理、线上培训班管理、用户咨询等服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；网络课程更新数量；实施周期指标值:50学时；年度指标值:50学时。2、1-产出指标；13-时效指标；课程更新及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；课程采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；客服响应率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。5、2-效益指标；22-社会效益；网络课件版权；实施周期指标值:0；年度指标值:0。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
公务员培训专项工作经费	172.46	172.46			以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大以及二十届历次全会精神的要求，深入学习贯彻习近平总书记对广东重要讲话和重要批示指示精神，对照中央、省委要求，结合广州实际，通过开展理论教育、党史教育、政策法规培训、国情省情市情教育、适应性能力培训，帮助广州市直及区县初任（含选调生）公务员及科级公务员加强思想政治建设、职业道德建设，尽快实现角色转变、提高岗位适应能力，为我市培养造就高素质专业化的年轻公务员队伍奠定基础。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成培训并且通过考核的合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；完成年度总人数；实施周期指标值:＞350；年度指标值:＞350。3、1-产出指标；12-质量指标；采购程序规范性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。4、2-效益指标；22-社会效益；服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
军队转业安置培训费	37.40	37.40			进一步加强和改进军转干部教育培训工作，高质量完成退役军人事务所下达的培训任务，帮助军转干部适应新环境、新任务。	1、1-产出指标；11-数量指标；产出数量；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；完成培训并且通过考核的合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；完成年度总人数；实施周期指标值:300；年度指标值:300。4、1-产出指标；12-质量指标；培训任务完成情况；实施周期指标值:是；年度指标值:是。5、1-产出指标；12-质量指标；采购程序规范性；实施周期指标值:合规合法；年度指标值:合规合法。6、2-效益指标；22-社会效益；发生安全事故次数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。7、2-效益指标；22-社会效益；服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
广州市干部教育中心加固维修改造工程项目(工程类)	100.00	100.00			2023年3月24日《关于市党政机关文印中心与省财政厅相互无偿划转物业推进工作会议纪要》（穗财会纪〔2023〕7号），确定市教育局将市城市职业学院越秀北路80号三处物业无偿划转给中心作为办学场地，该场地建于1964年，由于日久失修房屋破旧存在使用安全风险，消防设施、供水供电、给排水等基础设施设备损坏严重，不能满足使用要求，拟对该房屋和基础设施进行加固维修改造，消除建筑物的结构安全隐患，恢复内部的水电和消防设施，恢复使用功能提升效能，使其满足中心对干部培训的使用要求，为推动提升全市干部队伍能力素养提高硬件基础。	1、1-产出指标；11-数量指标；改造建筑面积；实施周期指标值:3501.6；年度指标值:444。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:暂不评价。3、1-产出指标；13-时效指标；项目按计划开工率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；促进当地干部教育工作水平；实施周期指标值:显著；年度指标值:暂不评价。5、2-效益指标；21-经济效益；概算执行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:暂不评价。
广州市干部教育中心2024年政务信息化运维项目	6.74	6.74			广州市干部教育中心主要任务是配合制定处级以下（不含处级，下同）干部培训规划、计划；承担党政机关处级以下干部的初任、任职、专门业务和更新知识培训；承担全市军队转业干部培训；承担全市公务员网络培训平台日常管理工作。 本项目运维建设的总体目标是促进广州市干部教育中心工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为广州市干部教育中的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升广州市干部教育中心的业务管理服务能力和服务效率，更好为广州市干部教育事业提供支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成年度工作进度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；信息网络安全重大网络故障率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、1-产出指标；12-质量指标；系统正常运行率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；22-社会效益；系统维护完成率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；按项目成本控制，按照合同验收进度进行支付；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市干部教育中心维修维护项目	8.24	8.24			财政局划入越秀北路教学场地日久失修，办公、教学场地地面、墙体、门窗和其他设施设备等均有较严重的破损，功能失效并存在安全隐患，拟对部分场地(值班室）进行维修，恢复局部使用功能防止安全事故发生。	1、1-产出指标；11-数量指标；装修工程完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；采购程序规范性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。3、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；工程延期率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。5、2-效益指标；22-社会效益；发生安全事故次数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。6、2-效益指标；23-生态效益；环境改善情况；实施周期指标值:效果显著；年度指标值:效果显著。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市干部教育中心2025-2026年政务信息化运维项目	8.26	8.26			广州市干部教育中心主要任务是配合制定处级以下（不含处级，下同）干部培训规划、计划；承担党政机关处级以下干部的初任、任职、专门业务和更新知识培训；承担全市军队转业干部培训；承担全市公务员网络培训平台日常管理工作。 本项目运维建设的总体目标是促进广州市干部教育中心工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为广州市干部教育中的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升广州市干部教育中心的业务管理服务能力和服务效率，更好为广州市干部教育事业提供支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成年度工作进度；实施周期指标值:100%；年度指标值:60%。2、1-产出指标；12-质量指标；信息网络安全重大网络故障率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、2-效益指标；22-社会效益；政府采购程序的规范性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；系统维护完成率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；按项目成本控制，按照合同验收进度进行支付；实施周期指标值:100%；年度指标值:30%。