项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市委员会党校　　单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	6,444.21	5,932.71	511.50			
中国共产党广州市委员会党校	5,299.52	4,788.02	511.50			
其他运行经费	768.59	768.59			为配合校园原址改造，教研室搬迁；为提餐饮保障水平，食堂实行社会化服务，委托酒店管理企业进行服务；为加强校园文化建设，拍摄影像资料拍摄及纪录片制作；为加强固定资产管理委托第三方进行固定资产盘点技术服务及资产管理系统数据托管技术服务；为保障正常办公，委托企业对打印、复印等办公设备维护保养	1、产出指标：人员保障率，年度指标值：95%或以上。2、产出指标：人员出勤率，年度指标值：95%或以上。3、产出指标：出餐及时率，年度指标值：100%。4、产出指标：配备炊事人员达标率，年度指标值：100%。5、效益指标：适岗率，年度指标值：90%。6、满意度指标：服务满意度，年度指标值：90%或以上。7、效益指标：设备正常运行率，年度指标值：≥98%。
勤学楼内部装修工程	1,015.22	1,015.22			督促代建单位加快推进项目进程，争取完成项目竣工验收和相关结算，按合同要求支付相关款项。	1、产出指标：支出金额/预算金额×100%，年度指标值：100%。2、产出指标：维修工程验收合格率，年度指标值：100%。3、产出指标：设施设备维修完成率，年度指标值：100%。4、效益指标：设施设备预设功能达标率，年度指标值：100%。5、效益指标：建筑功能完善程度，年度指标值：90%以上。6、满意度指标：学员对校园环境满意度，年度指标值：90%或以上。7、效益指标：收到周边群众投诉次数，年度指标值：0。8、满意度指标：对宿舍满意度，年度指标值：90%或以上。
工作经费	28.80	28.80			通过开展选派部分行政管理骨干到国（境）外学习交流，学习国（境）外公务员培训的理念、机制和教学模式，调研国（境）外公务员履行公共服务职能、提升治理能力的经验做法，建立校（院）际间良好的学术交流平台，为我校教学科研、决策咨询、管理等工作开展提供借鉴，收到了较好的效果	1、效益指标：交流成果，年度指标值：满意度大于等于80%。2、满意度指标：外出接受培训（学习）有效率，年度指标值：80%或以上。3、效益指标：交流成果（课程体系设计、培训绩效考核办法及教学科研及管理等），年度指标值：在课程体系设计、培训绩效考核办法及教学科研及管理等方面做法进行改革。 。4、产出指标：实际执行因公出国境批次，年度指标值：2批次。5、产出指标：年度实际因公出国境人数，年度指标值：不少于6人。
购置经费	328.95	328.95			通过为食堂配置相关设施；为学员宿舍更换净水滤芯；更换客房用品，满足学员生活需求；为教室更换空调及家具满足教学需要。	1、产出指标：设备预设功能达标率，年度指标值：100%。2、产出指标：设备的调试完成率，年度指标值：100%。3、产出指标：采购完成率，年度指标值：100%。4、产出指标：设备验收合格率，年度指标值：100%。5、满意度指标：满意度（接受调查对象满意/接受调查人员数X100%），年度指标值：设备使用满意率90%以上。6、产出指标：每年购买数字资源数量，年度指标值：每年购买数字资源数量4种以上。

培训专项工作经费	1,181.65	769.15	412.50		通过培训专项经费使用，保障我校完成市委组织部下达的2023年干部教育进修培训各项任务，增强主体班培训效果，提高整体教学质量。	1、满意度指标：学员培训的满意度，年度指标值：学员满意率测评结果90%以上。2、效益指标：作业优良率，年度指标值：学员作业优良率90%以上。3、效益指标：测试优良率，年度指标值：毕业理论测试优良率95%以上。4、产出指标：学习成果，年度指标值：800篇以上。5、产出指标：培训班次，年度指标值：全年开设的主体班次24个以上。6、产出指标：培训人数，年度指标值：全年主体班培训学员人数1000人以上。7、产出指标：培训时长，年度指标值：常规主体班培训时长30天以上专题研讨班培训时长5天以上。
教学工作经费	200.85	200.85			通过教学工作经费的使用，保证校内教学设施设备完好，开发新讲题，提高我校教学质量。	1、满意度指标：学员满意度，年度指标值：学员评教分数90分以上。2、效益指标：成果宣传，年度指标值：学员在主流媒体发表课题研究文章、论文及获得领导批示调研报告数量10篇以上。3、产出指标：组织部门满意度，年度指标值：市委组织部干部培训处对教学工作的评价90分以上。4、产出指标：教学设备设施，年度指标值：校内教学设施设备学员满意率90%以上。5、产出指标：教学基地，年度指标值：新开发教学基地2个以上。6、产出指标：教学讲题，年度指标值：新讲题开发5门以上。7、产出指标：教学影像，年度指标值：录制视频课程6个以上。
科研工作经费	160.00	160.00			通过对立项纵向课题（含上级党校课题）、科研成果的资助，促进我校科研水平的提高，推动科研精品化；通过对学科建设的扶持，推动各学科的持续发展，建立具有党校（行政学院）特色的学科体系；通过组织理论研究和学术活动，进一步营造良好的科研氛围，扩大我校的科研影响力。	1、产出指标：费用标准控制率，年度指标值：95%。2、产出指标：校级课题结项及时率，年度指标值：校级年度课题年底前完成结项（不含跨年度课题）。3、效益指标：在学术研究、理论宣传以及决策咨询等领域产生良好社会影响，年度指标值：公开发表科研论文、承担各类研究课题、撰写决策咨询报告等。4、效益指标：促进学术交流、活跃学术氛围，年度指标值：举办学术论坛不少于三场。5、效益指标：持续推动哲学社会科学理论创新，为教师职业发展提供科研支撑，年度指标值：教师职称晋升、科研成果获奖，教师纳入各级各类人才项目。6、产出指标：各级刊物论文发表数量，年度指标值：各级报刊发表的论文总数量不少于100篇。7、产出指标：各级平台报送决策咨询报告数量，年度指标值：各级平台报送决策咨询报告总数量不少于30篇。8、产出指标：高层次科研项目立项，年度指标值：获得省部级以上项目立项。9、产出指标：高层次刊物论文发表，年度指标值：在核心期刊发表论文。10、产出指标：决策咨询报告被批示采用，年度指标值：得到市级以上领导批示肯定或相关部门采用。11、产出指标：项目的立项数量，年度指标值：各级科研项目立项总数10项以上
人才队伍建设工作经费	200.00	101.00	99.00		通过人才队伍建设配套经费对我校人才队伍建设提供资金支持，着力培养政治强、业务精、结构优、作风好的教师队伍，加强拔尖人才、骨干人才培养，尤其是中青年教师的培养，加强学科团队建设，为党校教学、科研、决策咨询和学科建设等提供师资保障。努力建设一支符合一流副省级党校要求的师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的师资队伍。	1、产出指标：培训合格率、经费资助对象合规性，年度指标值：100%。2、效益指标：在干部培训、科学研究、理论宣传以及决策咨询等领域社会影响，年度指标值：公开发表科研论文、承担各类研究课题、开发及讲授干部培训专题、撰写决策咨询报告等。3、效益指标：队伍素质持续提升，队伍建设持续加强，年度指标值：人才队伍职称晋升、获得各级各类教学科研奖项、纳入各级各类人才项目。4、产出指标：费用标准控制率，年度指标值：100%。5、产出指标：培训、经费资助人数，年度指标值：不低于200人次。6、满意度指标：参训人对培训效果满意度、经费资助对象满意度等，年度指标值：不低于90%。
图书馆业务工作经费	40.00	40.00			通过购买专业数据库、纸质文献资料，加强党校文献信息资源建设，为党校教学科研资政提供文献信息保障，提高党校教学科研资政水平。	1、产出指标：纸质文献购买量，年度指标值：图书1700册，报纸40种，期刊300多种。2、满意度指标：教研人员对采购的文献资源满意度，年度指标值：90%或以上。3、产出指标：服务读者数量，年度指标值：服务学员教研人员约7000人。4、效益指标：图书馆期刊报纸借阅量，年度指标值：1500册/年。

机构运行辅助经费	105.00	105.00			通过及时足额发放工资补贴，保障合同工的合法权益，激励其工作积极性，促进党校后勤保障事业的发展。	1、产出指标：人员出勤率，年度指标值：95%或以上。2、产出指标：人员保障率，年度指标值：95%或以上。3、效益指标：适岗率，年度指标值：100%。4、产出指标：按时足额发放，年度指标值：100%。5、效益指标：人员稳岗率，年度指标值：90%或以上。6、满意度指标：满意度（接受调查对象满意/接受调查人员数X100%），年度指标值：编外人员满意度80%以上、使用部门满意度90%以上。
《探求》杂志工作经费	52.00	52.00			通过加大约稿力度，加强专栏策划，提高《探求》印刷、邮寄、发行等相关业务质量，增强刊物可读性、美观度和可持续影响力。	1、产出指标：印刷数量，年度指标值：6期共10200册。2、产出指标：印刷质量，年度指标值：达到省级期刊标准。3、产出指标：印刷时效，年度指标值：达到省级期刊标准。4、效益指标：党校刊物的思想理论阵地，年度指标值：达到省级期刊标准。5、效益指标：刊物可持续影响，年度指标值：达到省级期刊标准。
2023年业务用房物业管理费	689.00	689.00			通过开展业务用房物业管理项目，加强基础维修维护，改善校园校园基础设施状况，提高物业服务管理工作水平，有力保障学员在校学习、生活需要。	1、产出指标：巡查次数完成率 、人员保障率 、人员出勤率，年度指标值： 巡查次数完成率 95% 人员保障率 95% 人员出勤率 95%。2、产出指标：物管覆盖率，年度指标值：100%。3、产出指标：预算执行率（预算金额/支出金额×100%），年度指标值：不低于80%。4、效益指标：人员稳岗率，年度指标值：90%。5、满意度指标：满意度（接受调查对象满意/接受调查人员数X100%），年度指标值：90%。6、效益指标：适岗率，年度指标值：90%。
中共广州市委党校2023年教学质量提升和共享建设项目	375.95	375.95			本项目建设的办学质量评估系统、广州市党校系统资源共享平台、广州市党校系统资源共享平台、广州市党校业务协作系统 ， 为教学与科研提供基础信息化支撑服务,丰富教学与科研手段；也有利于提高学员和教职工幸福感，进一步促进广州市政府信息化工作，提升领导干部的信息化水平，具有巨大的社会效益。	1、产出指标：学习成果，年度指标值：学员课题研究文章，论文发表数不少于20篇。2、产出指标：精品课，年度指标值：不少于两门。3、产出指标：学员评教分数，年度指标值：提高。4、效益指标：学校的社会评价，年度指标值：良好。
中共广州市委党校2023年信息系统运行维护项目(2023)	153.51	153.51			党校运维项目进一步完善和提升系统运维的手段和内容，维护业务信息系统的正常运行情况，保障教学业务信息化使用。	1、效益指标：安全事故发生数，年度指标值：0起。2、满意度指标：服务满意度，年度指标值：高于90%。3、效益指标：响应及时率，年度指标值：大于等于95%。4、效益指标：故障排除率，年度指标值：大于等于95%。
广州市干部教育中心	1,144.69	1,144.69				
其他运行经费	28.00	28.00			1.通过培训提升职工的履职能力和业务水平；2.通过调查研究和总结提高中心的培训质量，明确改革方	1、产出指标：保密程度，年度指标值：保密。2、产出指标：采购程序规范性，年度指标值：合法合规。3、效益指标：诉讼仲裁工作质量，年度指标值：胜诉率85%。4、效益指标：合同合法性差错次数，年度指

其他运行经费	28.09	28.09			向；3.聘请律师顾问对法务文件进行审核，降低法律风险。	标值：0起。5、产出指标：参加培训人数（人次数）完成率，年度指标值：85%或以上。6、满意度指标：满意度指标，年度指标值：不低于85%。
业务用房物业管理经费	2.95	2.95			通过项目建设保障中心管理物业正常运行，环境干净整洁，使中心业务有序开展。	1、产出指标：服务的及时率，年度指标值：及时。2、效益指标：环境卫生干净整洁，年度指标值：干净整洁。3、产出指标：物业管理水平，年度指标值：保障中心管辖物业正常运行。4、产出指标：物管覆盖率，年度指标值：全覆盖。5、产出指标：采购程序规范性，年度指标值：合法合规。6、产出指标：费用不超预算，年度指标值：费用不超预算。7、满意度指标：满意度指标，年度指标值：不低于85%。
公务员网络培训保障经费	250.00	250.00			“广州市干部培训网络学院”学习平台是在整合原市公务员培训网络大学堂和慕课堂两个学习平台基础上，新建的市级干部网络学习培训平台。根据《2019—2023年广州市干部教育培训规划》精神，“推动干部教育培训和互联网融合发展，优化升级网络培训平台，推行线上线下相结合的培训模式，建设干部在线学习精品资源库”，完成“每人每年网络培训学时数不少于50学时”指标任务。2022年“市网院”拟开发不少于160学时的标准课程和不少于100门的微课，面向全市公务员、参公事业单位工作人员、企事业单位领导人员、村（社区）基层干部提供优质、规范的网络培训服务，为广州建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍提供有力支撑。	1、效益指标：网络课件版权，年度指标值：无争议。2、效益指标：学员有效投诉量，年度指标值：0起。3、产出指标：网络培训量，年度指标值：按照市委组织部要求执行。4、产出指标：网络课程量，年度指标值：大于等于100门。5、满意度指标：服务满意度，年度指标值：85%或以上。6、产出指标：采购程序规范性，年度指标值：合法合规。
房屋维护维修经费	63.86	63.86			为履行中心工作职责，培养造就高素质专业化的年轻公务员队伍，对现借用场地和新场地进行维修改造，达到营造干净整洁舒适的办公、培训环境，降低培训成本的目的。	1、产出指标：采购程序规范性，年度指标值：合法合规。2、产出指标：维修改造工程面积（㎡），年度指标值：大于等于200平方米。3、产出指标：费用不超预算，年度指标值：费用不超预算。4、产出指标：产出时效，年度指标值：规定时间内完成项目建设。5、产出指标：维修工程验收合格率，年度指标值：合格。6、满意度指标：服务满意度，年度指标值：90%或以上。7、效益指标：发生安全事故次数，年度指标值：0起。
公务员培训专项工作经费	660.17	660.17			以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大以及二十届历次全会精神的要求，深入学习贯彻习近平总书记对广东重要讲话和重要批示指示精神，对照中央、省委要求，结合广州实际，通过开展理论教育、党史教育、政策法规培训、国情省情市情教育、适应性能力培训，帮助广州市直及区县初任（含选调生）公务员及科级公务员加强思想政治建设、职业道德建设，尽快实现角色转变、提高岗位适应能力，为我市培养造就高素质专业化的年轻公务员队伍奠定基础。	1、满意度指标：满意率，年度指标值：满意90%以上。2、效益指标：学员的专业能力和素养，年度指标值：具备能力。3、效益指标：项目支出的合规性，年度指标值：合法合规。4、产出指标：参加培训人数（人次数）完成率，年度指标值：95%或以上。5、效益指标：可持续影响，年度指标值：每年开班1次或以上。6、效益指标：学员有效投诉量，年度指标值：0。7、产出指标：采购程序规范性，年度指标值：合法合规。8、产出指标：费用不超预算，年度指标值：费用不超预算。
购置项目	26.59	26.59			完成办公及教学场地的家具、设备采购，保障日常办公和培训教学的正常运行。	1、产出指标：产出时效，年度指标值：规定时间内购置的办公设备数/计划购置的办公设备数*100%。2、满意度指标：满意度指标，年度指标值：不低于85%。3、产出指标：验收合格率，年度指标值：100%。4、产出指标：产品质量，年度指标值：合格。5、效益指标：使用资金到位率，年度指标值：按时足额到位。6、效益指标：政府采购完成规范率，年度指标值：100%。7、效益指标：设备 使用率，年度指标值：100%。

教学管理服务	15.00	15.00			为及时总结中心在干部培训工作中的成果，提升中心在干部培训知名度，展现中心在教学质量、教学管理、教学服务中取得的成绩，加强与其他干部培训机构的交流。	1、产出指标：采购程序规范性，年度指标值：合法合规。2、产出指标：费用不超预算，年度指标值：费用不超预算。3、产出指标：产出时效，年度指标值：规定时间完成项目建设。4、满意度指标：服务满意度，年度指标值：90%或以上。5、产出指标：验收合格率，年度指标值：100%。1、产出指标：影片时长，年度指标值：不少于10分钟。
军队转业安置培训费	36.63	36.63			进一步加强和改进军转干部教育培训工作，高质量完成退役军人事务所下达的培训任务，帮助军转干部适应新环境、新任务。	1、效益指标：培训的规范性，年度指标值：按教学计划完成。2、产出指标：采购程序规范性，年度指标值：合法合规。3、效益指标：具有任职能力，年度指标值：具备。4、产出指标：费用不超预算，年度指标值：费用不超预算。5、产出指标：人员出勤率，年度指标值：95%或以上。6、满意度指标：服务满意度，年度指标值：85%或以上。7、效益指标：培训效果，年度指标值：满意度大于等于85%。8、效益指标：发生安全事故次数，年度指标值：0起。
广州市干部教育中心2023年政务信息化运维服务项目(2023)	61.40	61.40			一是保障“市网院”系统在有效工作时间内的正常运行；二是促进本中心桌面运维工作更加规范化、专业化和高效化；三是提升整体信息化支持能力，更好地提升中心业务管理服务能力和服务效率。	1、满意度指标：服务对象满意度（%），年度指标值：90%以上。2、产出指标：巡检频率，年度指标值：12。3、产出指标：项目按期完成率，年度指标值：100%。4、产出指标：经费支出稳定率，年度指标值：90%以上。5、效益指标：运维故障响应率，年度指标值：90%以上。6、效益指标：系统维护完成率，年度指标值：90%以上。